



INFORME 2025



CARTA DE LA DIRECTORA

Cuando una comunidad conoce sus derechos, fortalece su identidad y organiza su futuro, el territorio se convierte en posibilidad.

En 2025, desde la Fundación por la Educación Multidimensional (FEM) sostuvimos y profundizamos nuestro acompañamiento en el Caribe colombiano, en medio de brechas de acceso a oportunidades y procesos institucionales complejos para la garantía de derechos —como la titulación colectiva—, además de retos sociales y ambientales que siguen marcando la vida en los territorios.



Marciluz Miranda

Este año reafirmó una convicción que guía el ADN de FEM: los cambios duraderos ocurren cuando se conectan gobernanza comunitaria, herencia cultural, capacidades para el bienestar y cuidado del hábitat. Por eso, trabajamos para fortalecer capacidades que permanecen. Agradecemos a las comunidades por su confianza y su liderazgo, y a los voluntarios, aliados y donantes que caminaron con nosotras. Este informe recoge avances y aprendizajes, y la certeza de que la transformación es posible cuando se construye en colectivo.

De cara a 2026, renovamos nuestro compromiso: acompañar con rigor y cuidado, medir mejor para visibilizar el impacto, y sumar alianzas que conviertan los procesos y diseños comunitarios en resultados sostenibles para la vida comunitaria.

VISIÓN

Seremos reconocidas como una organización gestora que establece puentes para la transformación real de los desafíos de las comunidades afrodescendientes e indígenas.

POTENCIAMOS LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL EQUITATIVA Y JUSTA

Acompañamos procesos de autogobierno, destacamos la identidad del territorio y generamos capacidades priorizando el diálogo intercultural y los enfoques interseccionales y multiculturales para movilizar oportunidades y reducir riesgos para las comunidades afro e indígenas

MISIÓN

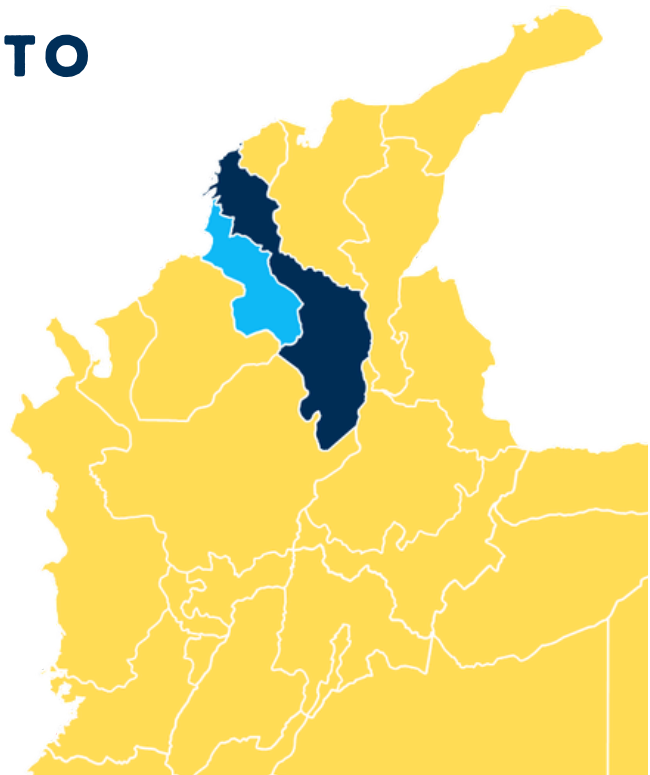
ENFOQUE MULTIDIMENSIONAL

El enfoque multidimensional de FEM parte de una idea simple: el cambio duradero no se logra con una sola acción. Por eso integramos dimensiones que se fortalecen entre sí: Gobernanza (derechos y organización), Herencia (educación e identidad), Emprendimiento (medios de vida) y Hábitat (cuidado del territorio y espacios comunitarios). Este enfoque permite que los logros no sean momentáneos, sino capacidades instaladas en la comunidad.

GOBERNANZA HERENCIA EMPREDIMIENTO HÁBITAT

Trabajamos con familias **afro e indígenas** del departamento de **Bolívar** y **Sucre** (Caribe colombiano).

Algunos de los territorios donde operamos territorios como Sincerín, Jinete, Primero de Julio y Cabildo Zenú El Remanso de Arjona.



GOBIERNO CORPORATIVO

La estructura de gobierno de FEM se basa en una asamblea de 12 asociados, quienes orientan y acompañan la gestión institucional. En 2025, los asociados se reunieron dos veces para revisión estratégica, seguimiento y toma de decisiones.

GESTIÓN DE RIESGOS

En FEM entendemos que acompañar procesos comunitarios implica moverse en contextos cambiantes. Por eso, incorporamos la gestión de riesgos como una práctica de planeación y cuidado: anticipamos escenarios, tomamos decisiones informadas y ajustamos la operación para proteger a las comunidades, al equipo y la continuidad de los procesos.

- Continuidad de procesos de largo plazo (p. ej., titulación): trabajo por hitos, documentación y acompañamiento sostenido.
- Seguridad y logística en territorio: coordinación con liderazgos comunitarios y protocolos de desplazamiento.
- Sostenibilidad financiera: diversificación de aliados y priorización de acciones de mayor impacto.
- Calidad de la intervención: roles claros, aliados idóneos y reflexión de actividades para mejorar.
- Reputación y confianza: rendición de cuentas y transparencia como práctica permanente.

RESULTADOS ALCANZADOS EN 2025

**25
VOLUNTARIOS**

**MÁS DE 200
PERSONAS
ACOMPAÑADAS**

**3
COMUNIDADES
ACOMPAÑADAS**

**13 TALLERES
EJECUTADOS**

**1 ACUERDO CON EL
COLEGIO PRINCIPAL
DE SINCERÍN PARA
INGLÉS**

**180 HORAS DE
FORMACIÓN**

Para 2026 buscamos poder soportar con cifras de impacto que se traducen en comunidades más organizadas, con mayor capacidad de incidencia, con juventudes que amplían sus oportunidades educativas y con soluciones comunitarias diseñadas desde el territorio para fortalecer cohesión social y bienestar.

A continuación, te contamos los resultados por cada una de nuestras líneas de acción:

LÍNEA DE ACCIÓN

GOBERNANZA

Incidimos a través de un trabajo articulado con las comunidades afro e indígenas frente a las diferentes instituciones de gobierno, en pro de hacer valer los derechos de la población a través de elementos de justicia social y equidad, y con ello, transformaciones profundas en sus territorios. Por ello brindamos:

- Empoderamiento jurídico
- Educación para el liderazgo y la participación ciudadana con énfasis en mujeres y jóvenes
- Monitoreo social
- Prevención de riesgos sociales

Beneficiarios directos	900
Talleres de derecho étnico	12 en Primero de Julio
Procesos de titulación acompañados	1 proceso, el cual continua activo para 2026

Reiteramos que la titulación es un proceso de largo plazo, por ello desde la Fundación buscamos poder fortalecer nuestra acción comunitaria constante con mejor documentación y seguimiento institucional hacia impacto.

LÍNEA DE ACCIÓN

HERENCIA

Promovemos una apropiación de las tradiciones y culturas propias de las comunidades afrodescendientes e indígenas para el rescate de la identidad socio cultural de estas salvaguardando sus saberes ancestrales e impulsando el tejido social como patrimonio de transformación, por medio de servicios alrededor de:

- Fortalecimiento de la Identidad
- Rescate de saberes ancestrales y promoción de las cultura
- Impulso del tejido social
- Sensibilización y educación

Hito ligado	Inicio de apoyo a clases de inglés en la Institución Etnoeducativa de Sincerín.
Personas atendidas	45 niños
Horas de formación	180 horas

Resultados cualitativos

El inglés se convierte en una herramienta para ampliar horizontes: no solo como idioma, sino como confianza, motivación y nuevas posibilidades para el futuro.”

Lecciones aprendidas y mejoras

Mantener continuidad pedagógica y medir avances (ej. asistencia, nivel de logro, motivación) para consolidar el programa en 2026.

LÍNEA DE ACCIÓN

EMPRENDIMIENTO

Reconocimos que la sostenibilidad de esta línea requiere alianzas y recursos específicos. En 2026 se buscamos su reactivación mediante pilotos y articulación con actores que aporten mercado, formación y conocimiento, para así poder lograr el objetivo que tenemos desde Emprendimiento:

Buscamos poder desarrollar estrategias que promuevan el desarrollo económico en las comunidades afro e indígenas con el fin de aumentar las oportunidades de generación de ingresos y con ello la mejora en las condiciones económicas de las comunidades. Esto lo realizamos mediante:

- Fortalecimiento de capacidades
- Impulso al desarrollo de proyectos productivos especialmente de mujeres y poblaciones especiales
- Promoción del comercio justo

LÍNEA DE ACCIÓN

HÁBITAT

Fomentamos la educación y sensibilización ambiental en los entornos comunitarios y con ello el fortalecimiento en la cohesión social para garantizar la protección a largo plazo de los ecosistemas, por medio de:

- Programas educativos
- Proyectos de acción ambiental
- Prevención de riesgos ambientales
- Investigación del Hábitat

Proyectos ejecutados	6 talleres participativos
Objetivo de los talleres	Diseño de un modelo de cancha deportiva para Primero de Julio.

Resultados cualitativos

La cancha múltiple no es solo infraestructura: es un espacio de encuentro, cuidado y convivencia, diseñado por la comunidad según sus necesidades y visión.

Lecciones aprendidas y mejoras

- El principal reto es la financiación/ejecución: en 2026 se buscarán aliados y recursos para convertir el diseño en obra.

GESTIÓN FINANCIERA

datos

•

NUESTRAS REDES SOCIALES

PÁGINA WEB

INSTAGRAM

•

RUTA PARA FEM EN 2026

Lo que viene en 2026: convertir avances en resultados

En FEM sabemos que los cambios que valen no se improvisan: se construyen paso a paso, con la comunidad al centro y con evidencias que permitan sostener lo logrado. Por eso, en 2026 nuestro foco es claro: pasar de la gestión al cierre de hitos, de la formación al aprendizaje medible, y de los diseños a obras que mejoren la vida cotidiana.

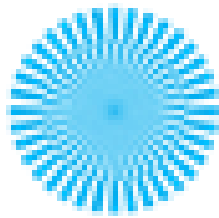
- Consolidar el proceso de titulación en Primero de Julio, avanzando por hitos verificables: organización comunitaria, documentación, seguimiento institucional y trazabilidad del proceso.
- Sostener y fortalecer el programa educativo en Sincerín, con continuidad y una medición simple que nos permita mejorar: asistencia, progreso por niveles y percepción de docentes y estudiantes.
- Convertir el diseño de la cancha múltiple en ejecución, gestionando aliados y financiación para dar el salto del plano al espacio real de encuentro, juego y convivencia.

Este no es un listado de promesas: es una ruta de trabajo. Nuestro compromiso es avanzar con rigor, cuidado y transparencia, sumando alianzas para que lo construido con la comunidad se traduzca en resultados sostenibles.

**LA TRANSFORMACIÓN NO
OCURRE DE UN DÍA PARA
OTRO: SE CONSTRUYE, SE
CUIDA Y SE SOSTIENE EN
COLECTIVO**

CAMINEMOS JUNTOS EN 2026

**ALIANZAS QUE TEJEN · DONACIONES QUE SOSTIENEN ·
VOLUNTARIADO QUE ACOMPAÑA**



FEM

Inspiring Development

